

**Χαιρετισμός της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων κας Ζέτας Αιμιλιανίδου, στο 25ο τριεθνές Συνέδριο ZONTA
(Ελλάδα-Κύπρος-Λίβανος) ADVOCATE-SERVE-END VIOLENCE-Take
Action to improve the lives of women and girls - 21/04/2018- Ξενοδοχείο
HILTON PARK- Λευκωσία**

Εκλεκτοί Προσκεκλημένοι,
Αγαπητοί Σύεδροι,
Κυρίες και Κύριοι,

Ευχαριστώ για την πρόσκληση να χαιρετίσω το 25^ο Συνέδριο της Περιοχής 4 (Ελλάς, Κύπρος, Λίβανος) στην Κύπρο, που διοργανώνει ο Όμιλος ZONTA Λευκωσίας, με θέμα, “Advocate-Serve-End Violence - Take action to improve the lives of women and girls”.

Με την ευκαιρία αυτή θα ήθελα να συγχαρώ την Μη Κυβερνητική Οργάνωση ZONTA, για το έργο που επιτελεί στην υπεράσπιση, προώθηση και αναγνώριση των δικαιωμάτων των γυναικών, τόσο σε Εθνικό όσο και σε Διεθνές επίπεδο. Η Οργάνωση, εργάζεται για την καταπολέμηση της βίας εναντίον των γυναικών και κοριτσιών και προάγει ένα κόσμο όπου τα δικαιώματα των γυναικών αναγνωρίζονται ως ανθρώπινα δικαιώματα και όπου κάθε γυναίκα θα μπορεί να αναπτύξει όλες τις δυνατότητες της, έχοντας πρόσβαση σε όλες τις πηγές και με αντιπροσώπευση σε θέσεις που λαμβάνονται αποφάσεις επί «ίσοις όροις» με τους άνδρες.

Η βία κατά των γυναικών και κοριτσιών, αποτελεί σοβαρή μορφή παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η πρόληψη, η αντιμετώπιση και η εξάλειψη κάθε μορφής βίας, μας αφορά όλους και απαιτεί αποτελεσματικές, συντονισμένες, κυβερνητικές πολιτικές και πρακτικές, με τη συμμετοχή της κοινωνίας των πολιτών.

Η Κύπρος έχει σημειώσει σημαντικά βήματα στην διαμόρφωση πλαισίου πολιτικών και θεσμικών μέτρων, με την υιοθέτηση Εθνικών Σχεδίων Δράσης,

που στοχεύουν στην εξάλειψη της βίας, των διακρίσεων και στη προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών σε διάφορους τομείς.

Η Κυπριακή Δημοκρατία, στο πλαίσιο καταπολέμησης της βίας ενάντια στις γυναίκες και κορίτσια, προχώρησε στη θέσπιση νομοθεσίας με τον «Περί Βίας στην Οικογένεια (Πρόληψη και Προστασία Θυμάτων) Νόμο» του 1994 που αντικαταστάθηκε με το Νόμο του 2000 - 2017, ο οποίος καθορίζει ότι η βία από ένα μέλος της οικογένειας σε άλλο αποτελεί ποινικό αδίκημα. Για την ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας στις 08/11/2017, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε το «Εγχειρίδιο Διατμηματικών Διαδικασιών για τη Διαχείριση Περιστατικών Βίας στην Οικογένεια για Παιδιά», το οποίο αποτελεί το βασικό εργαλείο διατμηματικής συνεργασίας και περιγράφει το ρόλο και την αρμοδιότητα της κάθε εμπλεκόμενης Υπηρεσίας στο χειρισμό των θυμάτων βίας.

Επίσης, η Κυπριακή Δημοκρατία, υπέγραψε τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης (Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας), η οποία αποτελεί ένα σημαντικό, δεσμευτικό, διεθνές εργαλείο που μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη διαμόρφωση αποτελεσματικών πολιτικών για την πρόληψη όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών, στην προστασία, στήριξη και ενδυνάμωση των θυμάτων, στην προαγωγή της διεθνούς συνεργασίας και στην παραδειγματική τιμωρία των θυτών.

Η εμπορία προσώπων, αποτελεί ακραία περίπτωση παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και αποτελεί μία μορφή οργανωμένου εγκλήματος. Η αντιμετώπιση ενός τέτοιου προβλήματος χρήζει μίας συνεκτικής πολιτικής, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο και η Κυπριακή Δημοκρατία, δεν θα μπορούσε να μείνει αμέτοχη στο διεθνή αγώνα που διεξάγεται.

Για το σκοπό αυτό, η Κύπρος έχει υπογράψει και κυρώσει με νόμο, όλες τις διεθνείς και ευρωπαϊκές συμβάσεις που αφορούν σε θέματα σωματεμπορίας και άλλες συναφείς παράνομες δραστηριότητες. Στα πλαίσια υλοποίησης των

δράσεων του Εθνικού Σχεδίου Δράσης, κατά της εμπορίας προσώπων, υπογράφηκε Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της Οργάνωσης Cyprus Stop Trafficking, με σκοπό το συντονισμό της δράσης για παροχή υπηρεσιών και τη διασφάλιση της αναγκαίας στήριξης των θυμάτων εμπορίας, περιλαμβανομένης της πρόσβασης τους σε πληροφόρηση, υπηρεσίες στήριξης, στέγαση, απασχόληση και κοινωνικής επανένταξής τους.

Η στήριξη της ισότιμης θέσης της γυναίκας στην κοινωνία, την οικονομία και την πολιτική επιβάλλει δράσεις σε διάφορα επίπεδα, που να καλύπτουν όλες τις διαστάσεις της ανισότητας και να στοχεύουν τις βαθύτερες αιτίες της. Μια άλλη βασική διάσταση της ανισότητας είναι και η οικονομική ανισότητα και το χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών. Για να επιτευχθεί πρόοδος στον τομέα αυτό, απαιτούνται στοχευμένες δράσεις.

Στην Κύπρο, το συγχρηματοδοτούμενο Έργο «Δράσεις για Μείωση του Χάσματος Αμοιβών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών» το οποίο υλοποιήθηκε από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από το 2010 μέχρι το 2015, συνέβαλε, μεταξύ άλλων, στη σημαντική μείωση του χάσματος στις αμοιβές των δύο φύλων. Το χάσμα αμοιβών μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Κύπρο έχει μειωθεί σημαντικά τα τελευταία χρόνια και συνεχίζει να ακολουθεί πτωτική τάση. Με βάση τα τελευταία επίσημα στοιχεία της Eurostat που αφορούν το 2016, το ποσοστό του χάσματος είναι μόλις 13,9% από το 22% που καταγράφηκε το έτος 2007. Σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, το 2010 η χώρα μας είχε ποσοστό χάσματος υψηλότερο από τον μέσο όρο της ΕΕ, ενώ, σήμερα βρίσκεται στην 9η θέση και ανάμεσα στις χώρες με το χαμηλότερο ποσοστό επιτυγχάνοντας να βρίσκεται αρκετά πιο κάτω από το μέσο όρο της ΕΕ (16,2%).

Η πτωτική τάση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων στην Κύπρο αναμένεται να συνεχιστεί, τόσο λόγω των μακροπρόθεσμων επιδράσεων των μέτρων που έχουν ολοκληρωθεί, όσο και των μέτρων που συνεχίζονται να λαμβάνονται. Για παράδειγμα, με την καθιέρωση του θεσμού

του «Εθνικού Φορέα Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον», επιχειρήσεις οι οποίες εφαρμόζουν πολιτικές που διασφαλίζουν στο προσωπικό τους συνθήκες ισότητας των φύλων και λαμβάνουν πιστοποίηση από το Φορέα. Ο Φορέας βραβεύει συγκεκριμένες πρακτικές που προωθούν την ισότητα των φύλων και τη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, όπως η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στις διαδικασίες πρόσληψης και ανέλιξης, στην επαγγελματική κατάρτιση, στην αξιολόγηση του προσωπικού και στις απολαβές κ.α.

Ο Εθνικός Φορέας Πιστοποίησης έχει πιστοποιήσει μέχρι σήμερα 47 εταιρείες ή οργανισμούς, και συνεχίζει την λειτουργία του ως ένας πετυχημένος θεσμός που επιβραβεύει εργοδότες οι οποίοι έμπρακτα προωθούν την ισότητα των δύο φύλων μέσα από τις εργασιακές πολιτικές τους.

Καλωσορίζω τους συνέδρους και ομιλητές από το εξωτερικό και την Κύπρο και σας εύχομαι ευχάριστη παραμονή στην Κύπρο. Με αυτές τις σκέψεις, κηρύσσω την έναρξη των εργασιών του συνεδρίου και σας εύχομαι κάθε επιτυχία.